

ALGEMENE WERVING & SELECTIE VOORWAARDEN

Inleiding

More Bubbles Recruitment is onderdeel van More Bubbles Change Management. De Algemene Voorwaarden van More Bubbles Change Management zijn ook van toepassing voor More Bubbles Recruitment aangevuld met hieronder weergegeven Algemene Werving & Selectie Voorwaarden.

Artikel 1: Algemeen

1.1.

Werving & selectie is de opdracht waarbij More Bubbles Recruitment ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een opdrachtgever één of meer kandidaten selecteert en deze(n) mondeling of schriftelijk bij opdrachtgever introduceert.

Van een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht is sprake indien een door More Bubbles Recruitment bij opdrachtgever voorgestelde kandidaat de arbeidsovereenkomst accepteert (of anderszins werkzaam wordt gesteld).

1.2.

De wijze waarop de werving & selectieopdracht door More Bubbles Recruitment wordt uitgevoerd, de functie waarop de opdracht betrekking heeft, de toepasselijkheid van deze Werving & Selectie Voorwaarden, aangevuld met de Algemene Voorwaarden van More Bubbles Change Management, het honorarium en eventuele overige gegevens en verplichtingen worden in een opdrachtbevestiging aan opdrachtgever bevestigd.

1.3.

Het is de opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door More Bubbles Recruitment voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van More Bubbles Recruitment aan derden bekend te maken. Indien de opdrachtgever geen overeenkomst aangaat met de kandidaat dient de opdrachtgever de gegevens te vernietigen.

Artikel 2: Honorarium

2.1.

More Bubbles Recruitment werkt op basis van 'no cure no pay', waarbij alleen honorarium verschuldigd is in geval van succesvolle vervulling, waaronder wordt verstaan ondertekening arbeidscontract van de door More Bubbles Recruitment aangedragen kandidaat, eventueel op de wijze als bepaald in artikel 2.7, of op basis van een honorarium dat in rekening wordt gebracht bij een (andere) succesvolle vervulling.

2.2.

In het geval 'no cure no pay' is afgesproken bedraagt bij een succesvolle vervulling het totale honorarium een percentage van het bruto jaarsalaris zoals aangegeven in artikel 2.3.

2.3.

Het honorarium bedraagt een van tevoren afgestemd percentage van het bruto jaarsalaris van de geselecteerde kandidaat bij indiensttreding gebaseerd op een fulltime dienstverband. Onder het bruto jaarsalaris worden eveneens vakantiegeld, 13e en evt. 14^e maand inbegrepen alsmede 100% van de maximaal haalbare provisie en bonus, winstuitkering naar rato. Dit wordt vermeerderd met BTW. Het minimum honorarium bedraagt € 3.000,- exclusief BTW.

2.4.

Op het moment dat de arbeidsovereenkomst door de opdrachtgever en de kandidaat is getekend of, indien wordt verzuimd de arbeidsovereenkomst tijdig te tekenen, in de eerste week van de aanstelling van de geselecteerde kandidaat wordt 50% van het tarief, vermeerderd met BTW, gefactureerd en de overige 50% wordt gefactureerd direct na de overeengekomen proefperiode.



2.5.

De opdrachtgever, is behalve het tarief, aan More Bubbles Recruitment verschuldigd alle kosten die More Bubbles Recruitment ten behoeve van de uitvoering van de overeenkomst heeft gemaakt, voor zover dit uitdrukkelijk en schriftelijk tussen More Bubbles Recruitment en de opdrachtgever is overeengekomen.

2.6.

De opdrachtgever is gehouden zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen 14 dagen na een daartoe gedaan verzoek door More Bubbles Recruitment de gegevens te verstrekken, noodzakelijk voor de bepaling van het honorarium en de startdatum van de door More Bubbles Recruitment geselecteerde kandidaat. Indien de opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is More Bubbles Recruitment gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris en de startdatum te schatten en conform die schatting te factureren.

2.7.

Onder een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door More Bubbles Recruitment aan de opdrachtgever, voorgestelde kandidaat binnen 12 maanden na die introductie in dienst treedt of anderszins en/of, al dan niet via derden, op enigerlei wijze werkzaam is bij de opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming. Tenzij opdrachtgever ter zake vooraf een nadrukkelijk voorbehoud heeft gemaakt, is het tarief eveneens verschuldigd indien de door More Bubbles Recruitment geïntroduceerde kandidaat bij opdrachtgever via een sollicitatie of anderszins in meer of mindere mate bekend mocht blijken te zijn.

Artikel 3: Betalingstermijn

3.1.

De betalingstermijn van door More Bubbles Recruitment verzonden facturen bedraagt 14 dagen na factuurdatum. Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn is de opdrachtgever in verzuim, zonder dat een nadere ingebrekestelling is vereist.

Artikel 4: Klachten

Klachten met betrekking tot de wijze van uitvoering en de kwaliteit van de werkzaamheden van More Bubbles Recruitment dienen onverwijld en uiterlijk acht dagen nadat de werkzaamheden waarover geklaagd wordt, uitgevoerd zijn of hadden moeten zijn uitgevoerd, gemotiveerd en schriftelijk aan More Bubbles Recruitment te worden meegedeeld, bij gebreke waarvan elk recht dat de opdrachtgever daaraan kan ontlenen, vervalt. Behandeling van tijdig en op de juiste wijze ingediende klachten zal in overleg tussen opdrachtgever en More Bubbles Recruitment plaatsvinden. Klachten schorten de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.

Artikel 5: Vertragsrente en kosten

Indien de opdrachtgever in verzuim is, is zij aan More Bubbles Recruitment een direct opeisbare vertragsrente verschuldigd conform de wettelijke rente plus twee procent (art. 6:119 BW) over de verschuldigde hoofdsom per maand, waarbij een deel van een maand als één maand wordt gerekend. Alle kosten van inning en invordering van de factuur, waaronder begrepen gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten, komen geheel voor rekening van de opdrachtgever.

Artikel 6: Inspanningsverbintenis| exoneratie

More Bubbles Recruitment is gehouden zich in te spannen geschikte kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever. Voor de beslissing om met een door More Bubbles Recruitment geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst, is de opdrachtgever verantwoordelijk. De opdrachtgever aanvaardt dat More Bubbles Recruitment op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door kandidaten die More Bubbles Recruitment heeft geselecteerd.

Artikel 7: Garantierегeling

7.1.

De garantierегeling is uitsluitend van toepassing wanneer deze uitdrukkelijk en schriftelijk vooraf is overeengekomen. De garantierегeling houdt in dat het eerste gedeelte van de bemiddeling fee 50% is verschuldigd op het moment van indiensttreding van de bemiddelde kandidaat en het tweede gedeelte 50% van de bemiddeling fee na het verstrijken van een vooraf overeengekomen proefperiode. Dit laatste gedeelte geldt als garantierегeling. Wanneer de bemiddelde kandidaat na het verstrijken van deze proefperiode niet meer in dienst is bij opdrachtgever dan is dit laatste gedeelte niet verschuldigd.



7.2.

De garantieregeling is niet van toepassing indien de kandidaat niet meer in dienst is bij opdrachtgever door oorzaken die te maken kunnen hebben met veranderde functie-inhoud, reorganisaties, fusies en overnames, vertrek direct leidinggevende, surseance of faillissement van opdrachtgever.

Artikel 8: Toepasselijk recht bij geschillen

8.1.

Het Nederlands recht is van toepassing.